

SUDERINTA

Vilniaus lopšelio-darželio „Saulėgraža“ tarybos
2019 m. rugsėjo 6 d.
posėdžio protokolu Nr. DT-4

PATVIRTINTA

Vilniaus lopšelio-darželio „Saulėgraža“
direktoriaus 2019m. spalio 15 d.
įsakymu Nr. V- 93

VILNIAUS LOPŠELIO - DARŽELIO „SAULĖGRAŽA“

DARBUOTOJŲ SKATINIMO NUOSTATAI

1.BENDROJI DALIS

1.Darbuotojų skatinimo nuostatai skirti nustatyti lopšelio-darželio „Saulėgraža“ darbuotojų skatinimo tvarką, įvertinti ir išskirti darbuotojus, kurių darbo rezultatai ryškiai įtakoja ugdomąjį procesą, įstaigos kultūrą bei teigiamą jos įvaizdį visuomenėje. Darbuotojai skatinami už metinius veiklos rezultatus pasibaigus mokslo metams ir už ypatingus nuopelnus, esant reikalui. Kandidatūras skatinimui pagal nurodytus kriterijus atrenka darbuotojų taryba, sudaryta iš darbdavio ir darbuotojų atstovų. Į komisiją gali būti kviečiami lopšelio-darželio administracijos atstovai, metodinės grupės pirmininkas.

II. DARBUOTOJŲ SKATINIMO TIKSLAS

2. Darbuotojų skatinimo tikslas- pastebėti darbuotojų nuopelnus ir paskatinti už gerą, sąžiningą, kūrybingą, nuoširdų darbą ir iniciatyvumą.

III.DARBUOTOJŲ SKATINIMO UŽDAVINIAI

3.1. Ugdyti darbuotojų pareigingumą, nepriekaištingumą, atsidavimą darbui ir lopšeliui-darželiui.

3.2. Tobulinti darbuotojų profesines kompetencijas, kelti jų kvalifikaciją.

3.3.Plėtoti veiksmingą įgytų žinių, mokėjimų, gebėjimų panaudojimą praktinėje veikloje.

IV.DARBUOTOJŲ SKATINIMO FORMOS

- Lopšelio-darželio vadovo žodinė padėka ir padėka raštu;
- Asmeninės dovanėlės įteikimas;
- Piniginė premija metų pabaigoje;
- Kelionės, išvykos organizavimas.

Darbuotojų skatinimo atrankos kriterijai:

- Ugdytiniai – respublikinių ir miesto olimpiadų, konkursų, festivalių, projektų nugalėtojai.
- Parengtas metodinis leidinys/metodinė priemonė Respublikos ir Vilniaus m. pedagogams.
- Puikiai pravesta ir įvertinta atvira pamoka/ veikla/ projektas Respublikos ir Vilniaus m. pedagogams ir švietimo įstaigų vadovams.
- Nuolat nepriekaištingai reprezentuojamas lopšelis-darželis Respublikos ir Vilniaus m. mastu.
- Ypač atsakingas požiūris į darbą ir nepriekaištingas savo pareigų vykdymas.
- Iniciatyvumas, naujos dėjos.
- Aktyvumas dalyvaujant lopšelio-darželio bendruomenės gyvenime.

Darbuotojai gali būti skatinami išvykomis, kelionėmis profesinių švenčių, lopšelio-darželio Jubiliejaus ar asmeninėmis progomis.

SUDERINTA

Darbuotojų atstovas

Elena Macijauskienė

2019-10-14